

Caxias do Sul/RS, 24 de março de 2025.

CAPTAÇÃO DE TALENTOS POTENCIAIS

EDITAL Nº 279/2025

O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde (Ideas), associação civil de direito privado, sem fins econômicos, qualificada como Organização Social:

CONSIDERANDO a necessidade de atendimento ao Plano de Trabalho apresentado no Contrato Nº 2025/166;

CONSIDERANDO a necessidade de seleção de pessoal capacitado para atendimento aos objetivos dos serviços prestados pela **Upa Zona Norte 24H**;

TORNA PÚBLICA a abertura de inscrições para Processo Seletivo Simplificado de Banco de Potenciais (banco de registro de candidatos aptos para assumir as vagas, conforme necessidade do Instituto).

O processo seletivo de captação de talentos será regido por este edital e coordenado pela Coordenação de Recursos Humanos do Ideas.

A captação de potenciais de que trata este edital será realizada mediante análise curricular.

O vínculo do candidato selecionado e que vier a ser contratado, quando da necessidade de mão de obra, será regido pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), sem direito à estabilidade.

É assegurada às pessoas com deficiência o direito de se inscrever neste processo de captação de talentos, de modo que será levado em consideração as atribuições e especificidades do cargo.

1. DOS CARGOS, REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA.

Tabela 1: Cargo do Processo Seletivo.

Item	Cargo	Requisitos	Carga horária mensal	Turno de trabalho	Salário base (R\$)
1	COMPRADOR	Ensino Médio completo; Ensino Superior em Administração, Logística ou áreas afins será considerado um diferencial; Conhecimento de produtos hospitalares será considerado um diferencial; Pacote Office Básico; Experiência de 06 meses comprovada na função.	220h	À combinar	4.007,20

Item	Cargo	Requisitos	Carga horária mensal	Turno de trabalho	Salário base (R\$)
2	AUXILIAR DE LABORATÓRIO	Ensino Médio Completo; Curso técnico em laboratório, auxiliar de laboratório, química, ou áreas afins; Pacote office básico; Desejável experiência de 06 meses comprovada na função.	220h	À combinar	1.728,45
3	COORDENADOR ADMINISTRATIVO	Graduação Completa em Administração, Gestão de Negócios, Economia ou Direito; Pós graduação será considerado um diferencial; Pacote Office básico; Experiência de 6 meses comprovada na função.	220h	À combinar	5.019,29
4	COORDENADOR DE ENFERMAGEM RT	Curso Superior Completo em Enfermagem; COREN ativo; Pacote office básico; Desejável especialização em gestão na área da saúde; Experiência de 06 meses comprovado na função.	220h	À combinar	5.135,00
5	COORDENADOR DE FARMÁCIA RT	Curso Superior Completo em Farmácia; CRF ativo; Pacote office básico; Desejável especialização em gestão na área da saúde; Experiência de 06 meses comprovado na função.	220h	À combinar	5.554,22

Item	Cargo	Requisitos	Carga horária mensal	Turno de trabalho	Salário base (R\$)
6	COORDENADOR DE MANUTENÇÃO	Curso Superior Completo; Pacote office básico; Desejável especialização; Experiência de 06 meses comprovado na função.	220h	À combinar	5.202,26
7	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELETRICISTA	Curso técnico completo; Experiência na área hospitalar será considerado um diferencial; Experiência de 06 meses comprovado na função..	220h	À combinar	1.728,45
8	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	Ensino Fundamental Completo; Desejável curso na área; Experiência na área hospitalar será considerado um diferencial; Experiência de 06 meses comprovado na função.	220h	À combinar	1.961,90

- 1.1. O salário dos Enfermeiros está alinhado ao Piso Salarial previsto pelo Projeto de Lei 2564/20. Sendo composto por duas parcelas: um salário-base no valor de R\$ 4.043,17 e um complemento de R\$ 706,83, o qual é pago mediante o repasse da União.
- 1.2. O salário dos Técnicos de Enfermagem está alinhado ao Piso Salarial previsto pelo Projeto de Lei 2564/20. Sendo composto por duas parcelas: um salário-base no valor de R\$ 2.190,51 e um complemento de R\$ 1.134,49, o qual é pago mediante o repasse da União.

2. DA INSCRIÇÃO

- 2.1. A inscrição deverá ser efetuada por meio de preenchimento do formulário, para acessar o formulário [clique aqui](#), até às 23h59min do dia **25 (vinte e cinco) de março de 2025**.
- 2.2. A inscrição será efetivada mediante o recebimento do currículo atualizado, oportunidade que será reportado e-mail de resposta com a confirmação da inscrição.
- 2.3. Para efetivação da inscrição, o candidato deve **obrigatoriamente** preencher no campo assunto do e-mail com o número do edital e cargo pretendido.
- 2.4. Não será cobrada taxa de inscrição.
- 2.5. As informações prestadas serão de inteira responsabilidade do candidato, dispendo a Comissão de Avaliação o direito de excluir do processo seletivo os currículos que não estiverem de acordo com as normas deste edital e/ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.
- 2.6. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste edital.
- 2.7. O candidato que, no ato da inscrição, não preencher as informações de forma completa e correta ou fornecer dados comprovadamente inverídicos terá sua inscrição automaticamente cancelada.

- 2.8. O Ideas não se responsabiliza por solicitações de inscrição recebidas em desacordo com o presente edital.
- 2.9. O Ideas não aceitará inscrições realizadas após o período de inscrição estabelecido nesse edital.
- 2.10. O Ideas não se responsabiliza por possíveis problemas no envio da inscrição.
- 2.11. As inscrições poderão ser prorrogadas a critério do Ideas.
- 2.12. O candidato ao fazer a inscrição consente expressamente com o tratamento de seus dados pessoais para fins do processo seletivo constante deste edital.

3. DA SELEÇÃO E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- 3.1. O Processo Seletivo Simplificado será composto pela análise curricular de modo a atender os requisitos de cada cargo.
- 3.2. A análise curricular consiste na verificação detalhada dos currículos recebidos, objetivando avaliar a adequação dos candidatos aos requisitos estabelecidos para o cargo que está sendo selecionado e terá caráter eliminatório.
- 3.3. Para determinar a classificação dos candidatos será estabelecido o peso 100 (cem) para a nota atribuída na análise curricular mediante os requisitos;
- 3.4. Caso mais de um candidato obtiver a mesma nota final no processo seletivo, considerar-se-á, para efeito de desempate:
 - 3.4.1. O candidato com maior tempo de experiência na área específica;
 - 3.4.2. Persistindo o empate, terá preferência o candidato de maior idade;
 - 3.4.3. Ainda assim persistindo o empate, terá preferência o candidato que não tenha nenhum vínculo empregatício no momento da contratação.
- 3.5. A relação dos candidatos aprovados para o banco de talentos do Ideas será publicada **a partir do dia 30 (trinta) de março de 2025**, no site www.ideas.med.br;
- 3.6. **As contratações serão efetivadas mediante a necessidade do Instituto**, ficando o processo seletivo válido por 06 (seis) meses;
- 3.7. A aprovação no processo seletivo de banco de talentos não gera a obrigatoriedade de contratação, ficando a convocação definida de acordo com a necessidade do Instituto.

4. DA FORMA DE CONTRATAÇÃO E ASSINATURA DO CONTRATO

- 4.1. A convocação para assinatura do contrato obedecerá à ordem de classificação dos candidatos, conforme publicação deste edital.
- 4.2. Na oportunidade será repassada a relação da documentação a ser entregue ao departamento de Recursos Humanos do Instituto;
- 4.3. O candidato que não atender à convocação imediata de que trata o item anterior, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, será considerado desistente. A convocação poderá ser feita por meio escrito ou eletrônico.
- 4.4. Estão incluídos na contraprestação os valores de todos os tributos e contribuições previdenciárias e qualquer ônus de natureza federal, estadual ou municipal relativo ao contrato que será firmado, os quais serão retidos pela contratante no ato do pagamento.
- 4.5. Constituem requisitos para a contratação:
 - 4.5.1. Possuir e comprovar todos os requisitos obrigatórios exigidos para o exercício do cargo;
 - 4.5.2. Estar em dia com as obrigações trabalhistas;
 - 4.5.3. Estar no gozo dos direitos civis e políticos;
 - 4.5.4. Apresentar idade mínima de 18 (dezoito) anos completados até o último dia de inscrição;
 - 4.5.5. Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições;
 - 4.5.6. Cumprir todas as determinações do presente edital.
- 4.6. Os profissionais que porventura vierem a ser contratados serão submetidos a um contrato de experiência, conforme previsto na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Esse período poderá ter duração de até 90 (noventa) dias e servirá para avaliar a adaptação do colaborador às atividades desenvolvidas e às diretrizes institucionais do Instituto, bem como do profissional em relação ao contrato de trabalho.
- 4.7. O Instituto assegura o pagamento do salário base consignado neste edital, conforme os prazos estabelecidos em contrato. Para os profissionais que terão direito ao recebimento da Assistência Financeira Complementar da União por meio de repasse da Programação Pactuada e Integrada (PEC), os valores complementares serão pagos conforme os trâmites administrativos e a disponibilidade dos repasses governamentais.
- 4.8. Os candidatos aprovados deverão aguardar contato do setor de Recursos Humanos e serão convocados conforme efetiva demanda de vaga e necessidade do Instituto.

4.9. No caso de o convocado não aceitar ocupar o cargo vago no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas, o candidato deverá enviar um comunicado informando sua desistência para o e-mail **peessoas@ideas.med.br**, sendo excluído automaticamente do processo seletivo. Passado o referido prazo sem comunicação do candidato, será aplicado o disposto no item 5.3 do presente Edital.

4.10. **A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do Ideas.**

5. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

5.1. A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste edital.

5.2. É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento das etapas do processo seletivo.

5.3. Este processo seletivo terá validade máxima de 6 (seis) meses a contar da data de divulgação do resultado da seleção, podendo ser prorrogado a critério do Ideas.

5.4. O candidato ao fazer a inscrição consente expressamente com o tratamento dos seus dados pessoais com a finalidade de participar do processo seletivo.

5.5. O currículo será armazenado no Banco de Talentos do Ideas, sendo os candidatos aprovados convocados na rigorosa ordem de classificação, em caso de abertura de vaga durante o prazo de validade do presente processo Seletivo. O candidato poderá requerer a exclusão ou atualização do seu currículo a qualquer tempo por meio do e-mail **peessoas@ideas.med.br**.

5.6. Os casos omissos no presente edital serão resolvidos pela Gerência de Recursos Humanos do Ideas, juntamente com a direção da unidade local;

5.7. Caberá à Gerência de Recursos Humanos do Ideas, a homologação do resultado.

5.8. **A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do IDEAS.**



Giseli Bohm da Rosa
Coordenadora de RH